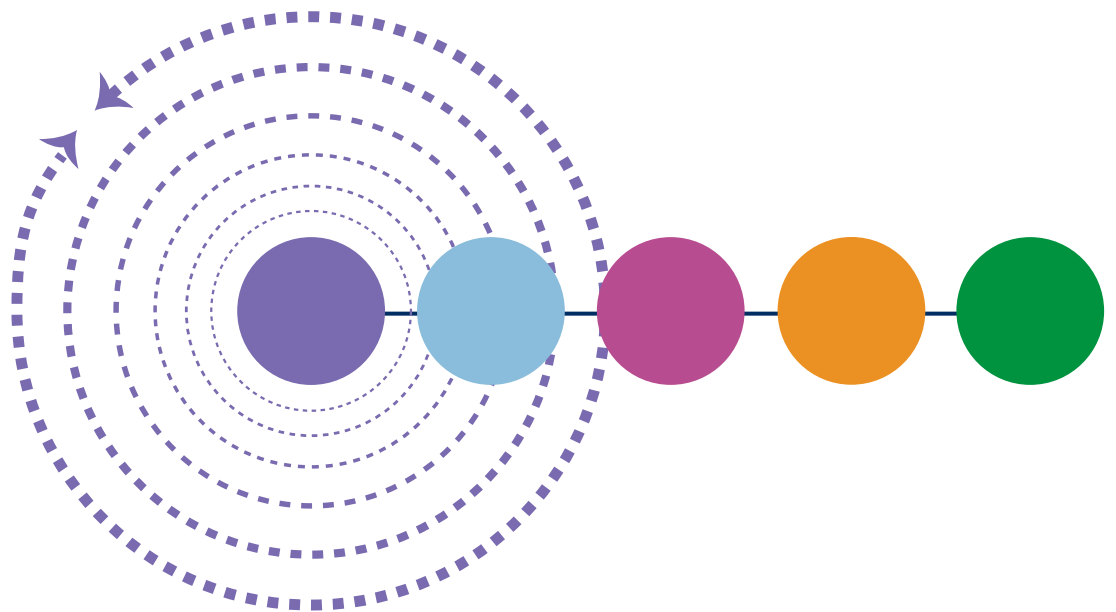


Profil Camille Dubois



Work

Strengths



Profil Work Strengths

Ce rapport présente le potentiel de Camille Dubois dans les compétences-clés. La tendance à l'acquiescement de Camille Dubois se situe au sten 5 et la cohérence de ses classements au sten 10.

	Description de la Compétence	Potentiel
Résout les problèmes	Évalue les problèmes Analyse les informations (7); Se centre sur les faits (5); Interprète les données (4)	Moyen Au-dessus des 40% inférieurs de la population de référence
	Cherche des solutions Développe une expertise (5); A une approche pratique (3); Fait preuve de perspicacité (10)	Assez haut Au-dessus des 75% inférieurs de la population de référence
	Innove Génère des idées (9); Explore les possibilités (6); Conçoit des stratégies (7)	Haut Au-dessus des 90% inférieurs de la population de référence
Influence les autres	Développe des relations Interagit avec les autres (7); Initie des contacts (4); Fait impression sur les gens (8)	Moyen Au-dessus des 60% inférieurs de la population de référence
	Communique des idées Convainc les personnes (8); Exprime clairement l'information (7); Questionne les idées des autres (10)	Extrêmement haut Au-dessus des 99% inférieurs de la population de référence
	Fait preuve de leadership Prend des décisions (10); Dirige les autres (8); Responsabilise les autres (7)	Très haut Au-dessus des 95% inférieurs de la population de référence
Adapte les démarches	Se montre résilient Dégage de la confiance en soi (8); Contrôle ses émotions (7); Résout les conflits (3)	Assez haut Au-dessus des 75% inférieurs de la population de référence
	S'adapte au changement Pense de manière positive (8); Adopte le changement (6); Cherche le feedback (4)	Moyen Au-dessus des 60% inférieurs de la population de référence
	Apporte son soutien Comprend les gens (2); Travaille en équipe (3); Valorise les personnes (4)	Bas Au-dessus des 10% inférieurs de la population de référence
Produit des résultats	Traite les détails Veille au respect des délais (1); Vérifie les choses (2); Suit les procédures (1)	Extrêmement bas Au-dessus des 1% inférieurs de la population de référence
	Structure les tâches Gère les tâches (2); Se conforme aux normes (1); Délivre des résultats (4)	Extrêmement bas Au-dessus des 1% inférieurs de la population de référence
	Se mobilise pour réussir Passe à l'action (9); Saisit les opportunités (8); Poursuit des objectifs (10)	Extrêmement haut Au-dessus des 99% inférieurs de la population de référence



A propos de ce rapport

Ce rapport s'appuie sur le questionnaire Work Strengths, qui explore les talents d'une personne dans les principaux champs professionnels.

Les résultats sont issus de la comparaison avec un groupe international de plus de 13 000 cadres et/ou managers.

S'appuyant sur une auto-évaluation, les résultats reflètent la manière dont la personne se perçoit. Nos recherches ont montré qu'il s'agit d'un bon indicateur du comportement des personnes dans un contexte professionnel. Il convient néanmoins de prendre en compte le caractère subjectif de cette perception dans l'interprétation des résultats.

Les informations contenues dans ce rapport peuvent être sensibles et doivent être conservées en lieu sûr.

En général, ces informations reflètent bien la façon dont les personnes se perçoivent et restent représentatives pendant une durée de 12 à 24 mois, selon les circonstances.

Ce rapport a été généré par les logiciels de Saville Assessment. Il a été élaboré à partir des résultats à un questionnaire rempli par le participant.

Saville Assessment ne peut garantir qu'il n'a pas été modifié ou corrigé et ne saurait être responsable de l'utilisation qui en sera faite.

Ce questionnaire est limité à l'usage exclusif des clients autorisés et des consultants de Saville Assessment.